



# Stappenplan intervisiebijeenkomst

## BASISMODEL VOOR HET INTERVISIEGESPREK

### 1. Introductie op de bijeenkomst

- Iedereen 'binnenhalen'. Hoe zit iedereen erbij na de vorige keer? Wat is er gebeurd met de adviezen voor het toen ingebrachte werkprobleem? Kunnen we starten?
- Nadenken over het werkprobleem dat ieder wil inbrengen.
- Problemen inventariseren (varianten: opschrijven, uittekenen, profielbeschrijving).

### 2. Uitkiezen van een werkprobleem. Kies een werkprobleem uit op grond van de volgende criteria:

- urgentie en/of emotie;
- een algemeen aansprekend probleem dat voor iedereen speelt;
- om de beurt een probleem inbrengen.

### 3. Analyseren van het persoonlijke werkprobleem

- De inbrenger vertelt uitgebreid over zijn/haar probleem.
- De groep stelt informatieve vragen.
- Doorvragen; niet interpreteren, oordelen of suggereren.

### 4. Bewustwording

- Herformuleer het persoonlijke werkprobleem.
- Rond de analysefase af met
  - een adviesronde.
  - bespreken van inzichten (reflectie).

### 5. Bespreken van het groepsthema

- Bepaal welke persoonlijke betrokkenheid ieder heeft op het ingebrachte probleem.
- Formuleer op grond hiervan het groepsthema.
- Bespreek inzichten die ontstaan zijn.
- Leg de relatie van 'hier en nu' naar 'daar en dan'.

### 6. Evaluatie en vervolgspraken

- Hoe heb je de bijeenkomst ervaren?
- Welke persoonlijke inzichten/leeropbrengst is er?
- Hoe beviel de werkwijze/de gebruikte methode?
- Wat zit er nog dwars?
- Afspraken voor de volgende keer.

Vrijgesteld door de hogeschool van Amsterdam, juli 2023  
[www.han.nl](http://www.han.nl)